

Responsabilità sociale

I nostri valori

OLT Offshore LNG Toscana S.p.A. afferma la propria volontà di adottare comportamenti *Socialmente Responsabili* attraverso il rispetto degli individui, degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine nazionale o territoriale, razza, sesso, religione e qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000.

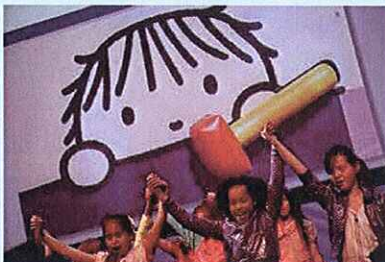
OLT si impegna pertanto nel rispetto dei requisiti fissati dallo standard SA8000 e dalle convenzioni, leggi nazionali ed internazionali in materia di diritti della persona diffondendoli non solo al proprio interno ma anche all'esterno della società.

OLT si impegna a migliorare continuamente il proprio "impatto sociale" impegnandosi nei confronti dei propri collaboratori, dei clienti, dei fornitori e di tutta la collettività che è interessata a noi e alla nostra attività.

Ecco perché abbiamo scelto di adottare il Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 e le Convenzioni Internazionali a difesa dei diritti umani e dei lavoratori.

La Direzione

Alessandro Fino Richard Fleischmann



Lavoro Infantile

Abbiamo scelto il diritto al gioco e all'istruzione: il nostro impegno nei confronti dei bambini, degli adulti di domani.

OLT ripudia il lavoro minorile in tutte le sue forme.

OLT sostiene iniziative e programmi rivolti alla tutela, salute e formazione dei minori

OLT si impegna a sensibilizzare nei confronti delle tematiche inerenti lo sfruttamento del lavoro minorile i propri fornitori.



Lavoro obbligato

Abbiamo scelto rapporti liberi e trasparenti: il nostro impegno per garantire la libertà al lavoro.

OLT promuove la crescita dei collaboratori sostenendo un clima aziendale senza costrizioni e limitazioni dove il pensiero personale è alla base della crescita societaria

Ogni dipendente è sempre informato su termini e condizioni di lavoro e aggiornato costantemente su ogni novità in merito.

Il personale è libero da ogni forma di pressione, coercizione o minacce.



Salute e Sicurezza

Abbiamo scelto la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro quale elemento fondamentale per la crescita della nostra "società": il nostro impegno per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro oltre il rispetto della legislazione.

Allo scopo di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e sano, OLT e l'operatore del Terminale ECOS hanno adottato un "Sistema di gestione per la salute e sicurezza" conforme ai requisiti dello Standard Internazionale OHSAS 18001:2007.

Il Sistema assicura l'adozione di misure idonee per prevenire, minimizzare ed evitare incidenti e danni alla salute causati, associati o che si verifichino durante il lavoro.


Libertà di Associazione

Abbiamo scelto la collaborazione: il nostro impegno oltre la libertà di riunione e contrattazione.

OLT difende il diritto dei lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione garantendo la diffusione e la promozione dello spirito di collaborazione.


Discriminazione

Abbiamo scelto le persone: il nostro impegno a fornire ai collaboratori pari opportunità come individui e collaboratori.

OLT promuove la cultura del merito/capacità e dell'uguaglianza e attua le stesse politiche nei confronti delle persone senza distinzione di ceto, origine nazionale o territoriale, razza, sesso, religione e qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione, soprattutto non interferendo sui diritti del personale.


Procedure disciplinari

Abbiamo scelto i metodi: il nostro impegno per definire le regole e garantirne il rispetto.

OLT promuove il rispetto dei lavoratori durante lo svolgimento del lavoro. Favorisce la prevenzione dei conflitti e prevede procedure efficaci e non arbitrarie per la valutazione del lavoro e per le eventuali procedure disciplinari richieste.


Orario di lavoro

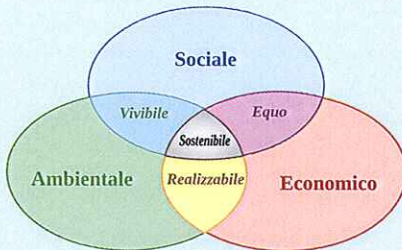
Abbiamo scelto l'efficienza: il nostro impegno alla corretta organizzazione del lavoro.

OLT richiede il rispetto degli orari e degli obiettivi ai lavoratori ma, allo stesso modo, difende il diritto al riposo e alla libertà personale. L'orario di lavoro rientra nei limiti previsti dalla legislazione vigente e dai contratti sottoscritti.


Remunerazione

Abbiamo scelto i risultati: il nostro impegno a garantire ai nostri collaboratori un sostegno che vada oltre la retribuzione di base.

OLT riconosce ai lavoratori un'equa retribuzione stabilita nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e integrata in sede di contrattazione aziendale.



Sistema di Gestione

Abbiamo scelto il rispetto formale delle regole: il miglioramento continuo del nostro impegno ufficiale.

Il sistema di Responsabilità Sociale creato e integrato al sistema di gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, prevede:

- un ruolo attivo della Direzione e del personale aziendale;
- percorsi di formazione e informazione al personale;
- la pianificazione e il mantenimento delle procedure, assicurato attraverso l'accesso a documenti e registrazioni;
- la gestione delle non conformità e delle conseguenti azioni correttive e preventive;
- la piena collaborazione dei propri outsourcer alla condivisione dei valori di responsabilità sociale
- l'impegno alla comunicazione alle parti interessate dei risultati raggiunti

Il rispetto dei valori ed il miglioramento continuo potranno essere realizzati solo con l'entusiasmo, il coinvolgimento e la soddisfazione di ognuno di noi.

Riferimenti Ente di Certificazione

Bureau Veritas Italia Spa – Divisione Certificazione
Att.ne Responsabile Settore Etica
Fax: 02 27006815
e-mail: info.certification@it.bureauveritas.com

Riferimenti SAAS (Social Accountability Accreditation Services)

Social Accountability Accreditation Services (SAAS)
fax: +212-684-1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org

