

Responsabilità sociale

I nostri valori

OLT Offshore LNG Toscana S.p.A. crede fortemente nel valore delle persone e sa che un'azienda, per essere vincente, deve essere costituita da donne e uomini non solo competenti ma anche motivati: un gruppo di persone che, animate dal concetto di forza creativa, sappiano crescere e realizzarsi di pari passo con lo sviluppo dell'azienda.

Per questo motivo OLT afferma la propria volontà di adottare comportamenti *Socialmente Responsabili* attraverso il rispetto degli individui e degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine nazionale o territoriale, razza, sesso, religione e qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione.

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000.

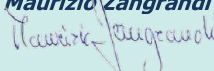
OLT si impegna pertanto a migliorare continuamente il proprio impatto sociale e il rispetto dei requisiti fissati dallo standard SA8000 e dalle convenzioni, dalle leggi nazionali ed internazionali in materia di diritti della persona, diffondendoli non solo al proprio interno ma anche all'esterno della società.

Ecco perché abbiamo scelto di adottare il Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 e le Convenzioni Internazionali a difesa dei diritti umani e dei lavoratori.

La Direzione

Giovanni Giorgi

Maurizio Zangrandi



Lavoro Infantile

Abbiamo scelto il diritto al gioco e all'istruzione: il nostro impegno nei confronti dei bambini, degli adulti di domani.

OLT ripudia il lavoro minorile in tutte le sue forme.

OLT sostiene iniziative e programmi rivolti alla tutela, alla salute e alla formazione dei minori.

OLT si impegna a sensibilizzare i propri fornitori nei confronti delle tematiche inerenti lo sfruttamento del lavoro minorile.



Lavoro obbligato

Abbiamo scelto rapporti liberi e trasparenti: il nostro impegno per garantire la libertà al lavoro.

OLT promuove la crescita dei collaboratori sostenendo un clima aziendale senza costrizioni e limitazioni, dove il pensiero personale è alla base della crescita societaria.

Ogni dipendente è sempre informato su termini e condizioni di lavoro e aggiornato costantemente su ogni novità in merito.

Il personale è libero da ogni forma di pressione, coercizione o minacce.



Salute e Sicurezza

Abbiamo scelto la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro quale elemento fondamentale per la crescita della nostra società: il nostro impegno per garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro oltre il rispetto della legislazione.

Allo scopo di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e sano, OLT e l'operatore del Terminale ECOS hanno adottato un "Sistema di gestione per la salute e sicurezza" conforme ai requisiti dello Standard Internazionale ISO 45001:2018

Il Sistema assicura l'adozione di misure idonee per prevenire, minimizzare ed evitare incidenti e danni alla salute causati, associati o che si verifichino durante il lavoro.

**Libertà di Associazione**

Abbiamo scelto la collaborazione: il nostro impegno oltre la libertà di riunione e contrattazione.

OLT difende il diritto dei lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione garantendo la diffusione e la promozione dello spirito di collaborazione.

**Discriminazione**

Abbiamo scelto le persone: il nostro impegno a fornire ai collaboratori pari opportunità come individui e collaboratori.

OLT promuove la cultura del merito/capacità e dell'uguaglianza e attua le stesse politiche nei confronti delle persone senza distinzione di ceto, origine nazionale o territoriale, razza, sesso, religione e qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione, soprattutto non interferendo sui diritti del personale.

**Procedure disciplinari**

Abbiamo scelto i metodi: il nostro impegno per definire le regole e garantirne il rispetto.

OLT promuove il rispetto dei lavoratori durante lo svolgimento del lavoro. Favorisce la prevenzione dei conflitti e prevede procedure efficaci e non arbitrarie per la valutazione del lavoro e per le eventuali procedure disciplinari richieste.

**Orario di lavoro**

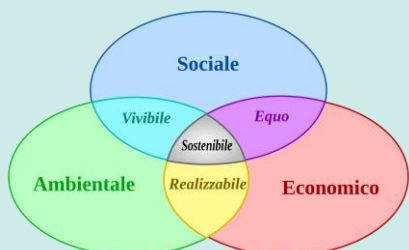
Abbiamo scelto l'efficienza: il nostro impegno alla corretta organizzazione del lavoro.

OLT richiede il rispetto degli orari e degli obiettivi ai lavoratori ma, allo stesso modo, difende il diritto al riposo e alla libertà personale. L'orario di lavoro rientra nei limiti previsti dalla legislazione vigente e dai contratti sottoscritti.

**Remunerazione**

Abbiamo scelto i risultati: il nostro impegno a garantire ai nostri collaboratori un sostegno che vada oltre la retribuzione di base.

OLT riconosce ai lavoratori un'equa retribuzione stabilita nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e integrata in sede di contrattazione aziendale.



Sistema di Gestione

Abbiamo scelto il rispetto formale delle regole: il miglioramento continuo del nostro impegno ufficiale.

Il sistema di Responsabilità Sociale creato e integrato al sistema di gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, prevede:

- un ruolo attivo della Direzione e del personale aziendale;
- percorsi di formazione e informazione al personale;
- la pianificazione e il mantenimento delle procedure, assicurato attraverso l'accesso a documenti e registrazioni;
- la gestione delle non conformità e delle conseguenti azioni correttive;
- la piena collaborazione dei propri outsourcer alla condivisione dei valori di responsabilità sociale;
- l'impegno alla comunicazione alle parti interessate dei risultati raggiunti.

Il rispetto dei valori ed il miglioramento continuo potranno essere realizzati solo con l'entusiasmo, il coinvolgimento e la soddisfazione di ognuno di noi.

Riferimenti Ente di Certificazione

Bureau Veritas Italia Spa – Divisione Certificazione
Att.ne Responsabile Settore Etica
Via Privata Miramare, 15- 20126 Milano
e-mail: csr@it.bureauveritas.com

Riferimenti SAAS (Social Accountability Accreditation Services)

Social Accountability Accreditation Services (SAAS) – New York
fax: +212-684-1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org