



SA8000
BUREAU VERITAS
Certification



I PRINCIPI ETICI DI SA8000



United Nations

LAVORO INFANTILE

L'organizzazione non deve ricorrere al lavoro infantile né sostenerlo e deve disporre di politiche e procedure per rimediare a situazioni di lavoro infantile.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'organizzazione deve prendere tutte le precauzioni per prevenire e ridurre i rischi sul lavoro, e i lavoratori devono essere formati sulle procedure per rispondere a incidenti e situazioni di emergenza.

DISCRIMINAZIONE

L'organizzazione non deve ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento e deve garantire a tutti i lavoratori pari opportunità di accesso a strumenti e di avanzamento.

ORARIO DI LAVORO

La settimana lavorativa normale non deve, su base regolare, superare le 48 ore e deve esservi almeno 1 giorno di riposo in ogni periodo di 7 giorni.



International Labour Organization

LAVORO OBBLIGATO

L'organizzazione non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato né trattenere documenti d'identità in originale e non deve richiedere al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'organizzazione deve garantire a tutti i lavoratori il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

PRATICHE DISCIPLINARI

L'organizzazione deve trattare tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve fare ricorso o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale

RETRIBUZIONE

L'organizzazione deve rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi (ove applicabile).

IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE SA8000



OLT Offshore LNG Toscana S.p.A.
Palazzo Orlando - Via D'Alesio, n. 2
Livorno (LI) 57126
e-mail: SA8000@oltoffshore.it

SA8000
BUREAU VERITAS
Certification



Bureau Veritas Italia S.p.A.
Divisione Certificazione
Att.ne Responsabile CSR
Viale Monza, 347- 20126 Milano
e-mail: csr@it.bureauveritas.com

SAI Social Accountability International

Social Accountability Accreditation Services (SAAS)
9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016
Tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org